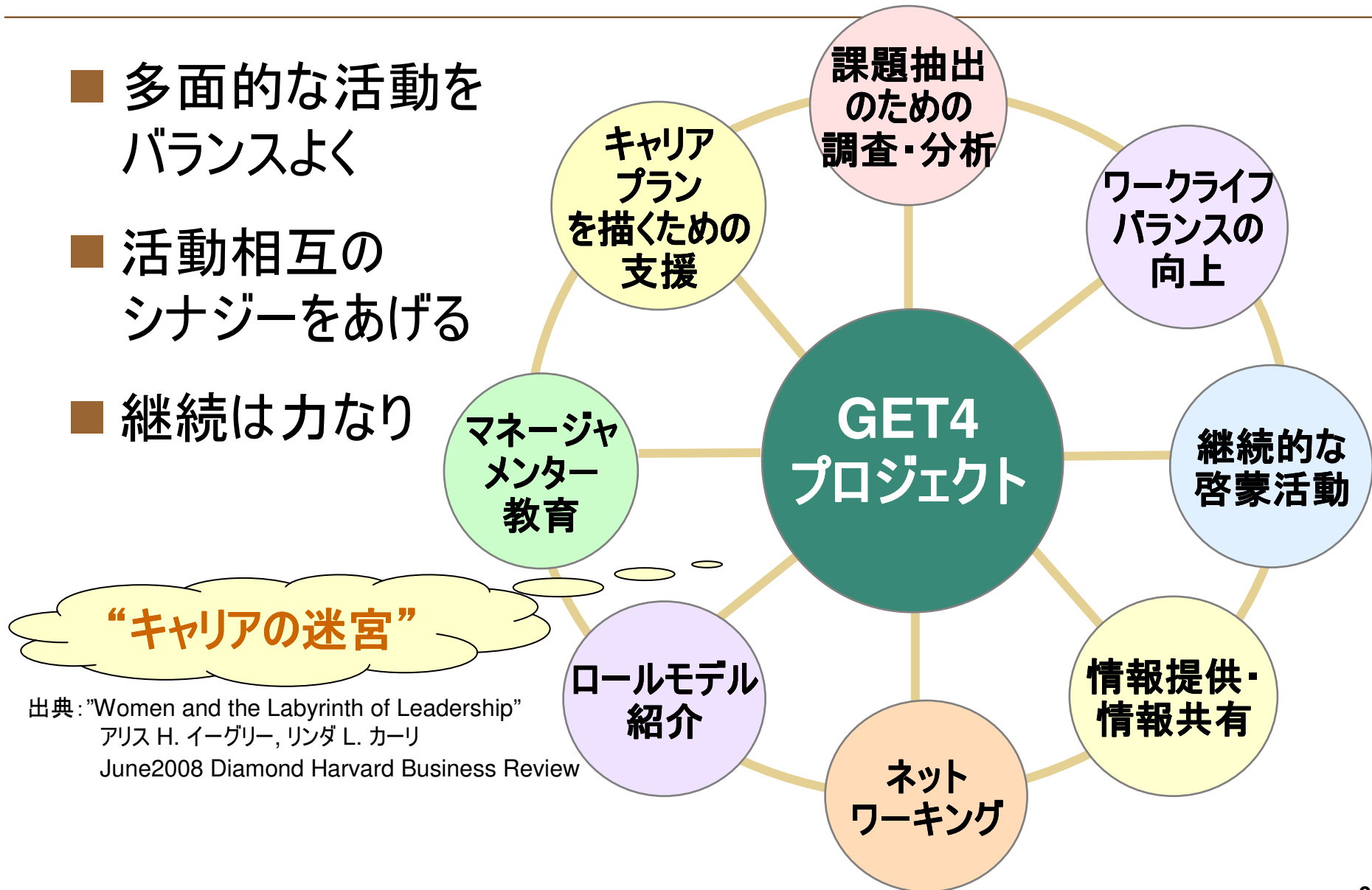


GET4活動の考え方

- 多面的な活動を
バランスよく
- 活動相互の
シナジーをあげる
- 継続は力なり



出典: "Women and the Labyrinth of Leadership"
 アリス H. イーグリー, リンダ L. カーリ
 June2008 Diamond Harvard Business Review

研究の先端を支える多様な人材

■ GET4パネル:「男だってワークライフバランス！」より

(2008.3.12実施)

- アメリカ人の配偶者
- 異文化交流の拡大に尽力
- 2人の子供への日本文化の継承に日々奮闘

目下、
MOT取得に
挑戦中

- 中国人配偶者をもつフランス人
- 頼れる身内は日本にいない
- 育児休職経験
- 在宅勤務中



ハンガリーに赴任して
1年の駐在員
(ハンガリーからビデオ
メッセージで参加)



文化の違いを感じて
いる来日3年目の
ドイツ人社員



離れた親の介護
のために隔週金沢へ



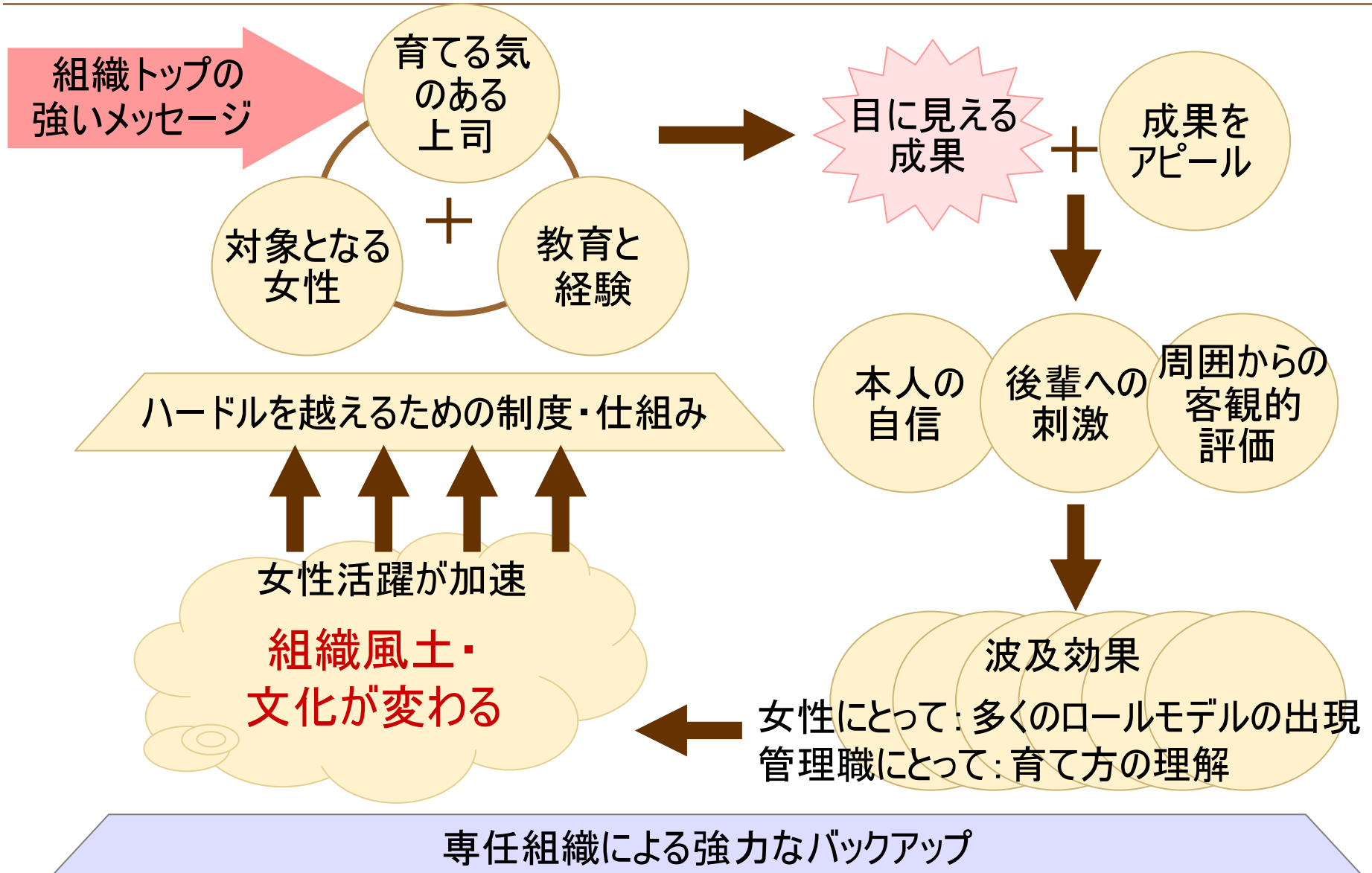
- 在宅勤務経験
- 配偶者の職場復帰と
バトンタッチで育児休職中

ニーズに変化が
現れてきている

変化のあるところに

- イノベーションが生まれる
- 新サービスが生まれる

トップダウンで進める女性活躍のスパイラルアップ



イノベーションを加速させるダイバーシティ

グローバル
ビジネスへの対応

経営リソースの
有効／総合的活用

ダイバーシティの推進

ニーズの
顕在化

ニーズの
変化

視点の
多様化

イノベーションが生まれ、加速する

グローバル標準

マルチカルチャー